



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 26] नई दिल्ली, जून 24—जून 30, 2007, शनिवार/आषाढ़ 3—आषाढ़ 9, 1929

No. 26] NEW DELHI, JUNE 24—JUNE 30, 2007, SATURDAY/ASADHA 3—ASADHA 9, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें सांधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 2007

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुकं द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीचे सारणी में विनिर्दिष्ट कठिपय भर्ती नियमों का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान (प्रकीर्ण समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नीचे सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट भर्ती नियम, उक्त सारणी के स्तंभ (3) में तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट सीमा तक संशोधित किए जाते हैं, अर्थात् :—

सारणी

क्रम सं.	नियमों का नाम	संशोधन
1	2	3
1.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	उक्त नियमों में,— (i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे; (ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे।

1	2	3
2.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, हिंदी अनुवादक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	उक्त नियमों में,— (i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे; (ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे।
3.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	उक्त नियमों में,— (i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे; (ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे।
4.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, भंडारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	उक्त नियमों में,— (i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे; (ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे।
5.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	उक्त नियमों में,— (i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे; (ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे।
6.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	उक्त नियमों में,— (i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे; (ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे।
7.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, आशुलिपिक श्रेणी 'ग' (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	उक्त नियमों में,— (i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे; (ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर, "2005" अंक रखे जाएंगे।

[फा. सं. 4/4/2001-एन.आई.सी.एफ.एस/पी.एम. II]

रमन मेहरा, अवर सचिव

टिप्पणी :

- (1) लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 8, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 125, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- (2) लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, हिंदी अनुवादक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 9, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 126, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- (3) लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 10, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 130, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।

- (4) लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, भंडारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 11, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 128, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- (5) लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, अबर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 12, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 129, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- (6) लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, स्टाफ कार डाइवर साधारण श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 13, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 131, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- (7) लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, आशुलिपिक श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 48, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 127, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 13th June, 2007

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution; the President hereby makes the following rules further to amend certain recruitment rules specified in the Table below, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Miscellaneous Group 'C' posts) Recruitment Amendment Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. The recruitment rules specified in column (2) of the Table below shall stand amended to the extent specified in the corresponding entry in column (3) of the said Table, namely :—

TABLE

S.No.	Name of the Rules	Amendments
(1)	(2)	(3)
1.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,— (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005" shall be substituted; (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
2.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,— (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005" shall be substituted; (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
3.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,— (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005" shall be substituted; (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
4.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Store Keeper (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,— (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005" shall be substituted; (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;

(1)	(2)	(3)
5.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Lower Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,— (i) in rule 1, in sub rule (1) for the figures "2006", the figures '2005' shall be substituted; (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
6.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Staff Car Driver Ordinary Grade (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006	In the said rules,— (i) in rule 1, in sub rule (1) for the figures "2006", the figures '2005' shall be substituted; (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
7.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Stenographer Grade 'C' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006	In the said rules,— (i) in rule 1, in sub rule (1) for the figures "2006", the figures '2005' shall be substituted; (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;

[F. No. 4/4/2001-NICFS/PM.II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

Note:

- (1) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, *vide* number G.S.R. 8, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 125, dated the 3rd June, 2006.
- (2) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, *vide* number G.S.R. 9, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 126, dated the 3rd June, 2006.
- (3) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, *vide* number G.S.R. 10, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 130, dated the 3rd June, 2006.
- (4) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Storekeeper (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, *vide* number G.S.R. 11, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 128, dated the 3rd June, 2006.
- (5) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Lower Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, *vide* number G.S.R. 12, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 129, dated the 3rd June, 2006.
- (6) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Staff Car Driver Ordinary Grade (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, *vide* number G.S.R. 13, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 131, dated the 3rd June, 2006.
- (7) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Stenographer Grade 'C' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, *vide* number G.S.R. 48, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 127, dated the 3rd June, 2006.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून, 2007

सा.का.नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो के तकनीकी सलाहाकार एकक (बैंककारी) में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो के तकनीकी सलाहाकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।
 (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किरी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते।

6. शिथित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथित कर सकेंगी।

7. व्याख्या :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा सेवा में जड़े गए अचयन पद	बर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ सलाहकार 1*(2007) (बैंककारी)	*	(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', 20000 रु.	16400-450	लागू नहीं होता राजपत्रित, अननुसचिवीय	लागू नहीं होता लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा
में लाग होंगी या नहीं

परियोगीका की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
----------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

2810 GI/07-2

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन क्षरा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियुक्ति :—केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी—

लागू नहीं होगा

पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14300-18300/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।

या

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सलाहकार (बैंककारी)	1*(2007) *(काव्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्चितीय	12000-375- 16500/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)			
(12)	(13)	(14)				
प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/ भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो मूल काड़र/विभाग नियमित आधार पर में सदृश्य पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 10000-15200/- रुपए या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव रखते हों :—	लागू नहीं होगा	पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।				
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य। (ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दस वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य।						
या						
भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अहंता।						
या						
भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।						
टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।						
टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप-सलाहकार 2*(2007) (बैंककारी)	साधारण केन्द्रीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सेवा समूह 'क', राजपत्रित,	8000-275-13500/- रु.	लागू नहीं होता अनुसचिवीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :—केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी—			
(12)	(13)	(14)				
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :—केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी—	(क) (i) जो मूल काडर/विनाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किया हुआ है; या	लागू नहीं होगा	पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7500-12000/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या	(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7450-11500/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या					
(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और	(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :—					
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।						
(ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सरकारी/प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।						
भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।						
टिप्पणि 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।						
टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. कनिष्ठ सलाहकार (बैंककारी)	6*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचिकीय	6500-200- 10500/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):— केन्द्रीय सरकार राज्यों सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/ राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी—	लागू नहीं होगा	पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(क) (i) जो मूल काडरविभाग में नियमित आधार पर सदृशय पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिहोने मूल काडरविभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतनभान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।
- (ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/ सतर्कता/ प्रचालन का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 213/4/2006-ए.बी.डी. II]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

2810 GI/07-3

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 15th June, 2007

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts in the Technical Advisory Unit (Banking) of the Central Bureau of Investigation, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Banking) Group 'A' and Group 'B' Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Advisor (Banking)	1*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 16,400- 450-20,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment , Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)		(12)
Deputation (including short-term contract).		<p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized Banks :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300-18,300 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) Twelve years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of banking.</p> <p>Desirable :</p> <p>Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent</p> <p>OR</p> <p>A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India.</p> <p>OR</p> <p>Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.</p> <p>Note 1 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Advisor (Banking)	1*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000- 375-16,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Deputation (including short-term contract).	Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized Banks :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent.
- (ii) Ten years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of banking.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent

OR

A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India.

OR

Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.

Note 1 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 2 : The maximum age for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Deputy Advisor (Banking)	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000- 275-13,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Deputation (including short-term contract).	Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized Banks :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12,000 or equivalent in the parent cadre/department; and (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11,500 or equivalent in the parent cadre/department; or (iv) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :— Essential : (i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent. (ii) Three years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of banking. Desirable : Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent. OR A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India. OR Certified Associates of Indian Institutes of Bankers. Note 1 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

2810 GI/07-9

	(13)		(14)			
	Not applicable					
		Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Junior Advisor (Banking)	*6 (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500- 200-10,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)					(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable		
(11)		(12)				
Deputation (including short-term contract).		Deputation (including Short term Contract) : Officers under the Central/State Government/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized Banks :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :— Essential : (i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent. (ii) Two years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of banking. Note 1 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.				

	(13)		(14)	
	Not applicable			
	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.			

नई दिल्ली, 15 जून, 2007

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अवैषण ब्यूरो के तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण व्यारो तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य, बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचि के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविरित हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अन्तर्राज्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबल्लन से छाट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अन्तर्राष्ट्रीय

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्योष्ट सलाहकार (कराधान)	1* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" *कार्यधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	16400-450- सेवा समूह "क" 20000 रु.	लागू नहीं होता राजपत्रित, अननुसचिवीय।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया
जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति
है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियुक्ति :- केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ
राज्यक्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के
अधीन ऐसे अधिकारी—

लागू नहीं होता

पद को भरते समय संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श करना आवश्यक
है।

- (क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर
सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) जिहोने मूल काड़र/विभाग में 14300-18300/-रुपए
या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर
उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; और
(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव
रखते हों—

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय
से स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

(ii) काराधान क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का बारह
वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में
स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर
में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान
विधि में डिप्लोमा या समतुल्य ।

टिप्पणी 1--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय
सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस
नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से
अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 2--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
संविदा भी है)/ संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सलाहकार (कराधान)	1* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क”	12000-375- 16500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*(कार्यभार
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है ।)

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति :-(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत नैंबॉक्स के अधीन ऐसे अधिकारी—	लागू नहीं होता	पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
 (2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रुपए या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हैं; और
 (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

(2) काराधान क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दस वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा या समतुल्य ।

टिप्पणी 1—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 2—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप-सलाहकार (बीमा)	1* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	राजपत्रित, अननुसचिवीय ।				

2810 GI/07-5

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति : —(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) — केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/ भारतीय एजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी—	लागू नहीं होता	पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(क)(i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या		
(ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 7500-12000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या		
(iii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 7450-11500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या		
(iv) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और		
(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—		
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।		
(ii) बीमा क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव।		
बांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य।		
या		
भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा या समतुल्य।		
टिप्पणी 1— प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
टिप्पणी 2— प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. कनिष्ठ-सलाह- कार (कराधान) (2007)	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", 10500 रु.	6500-200-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)			
(12)	(13)	(14)				
प्रतिनियुक्ति :- (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :- केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी—	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			
(क) (i) जो मूल काड़/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने मूल काड़/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—						
आवश्यक :—						
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य। (ii) कराधान क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दो वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विविध में स्नातक डिग्री या समतुल्य। या						
भारतीय चार्टर्ड एकाउटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता। या						
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विविध में डिप्लोमा या समतुल्य।						
टिप्पणी 1—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।						
टिप्पणी 2—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/सविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।						

New Delhi, the 15th June, 2007

G. S. R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts in the Technical Advisory Unit (Taxation/Insurance) of the Central Bureau of Investigation, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Taxation/Insurance) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Advisor (Taxation) variation	*1 (2007) *Subject to dependent on workload.	General Central Services Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16,400- 450-20000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Deputation (including short-term contract).

Deputation (including Short term Contract) :

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized Banks :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300—18,300 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent;

(ii) Twelve years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of taxation.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent

OR

A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India.

OR

Diploma in Taxation Law from a recognised University/Institute or equivalent.

Note 1 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Advisor *1 (2007) (Taxation) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12,000- 375-16500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

2810 GI/07-6

(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(11)	(12)					
Deputation (including short-term contract).	<p>Deputation (including Short term Contract) :</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalised Banks :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent;</p> <p>(ii) Ten years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of taxation.</p> <p>Desirable :</p> <p>Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent;</p> <p>OR</p> <p>A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Taxation Law from a recognised University/Institute or equivalent.</p> <p>Note 1 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>					
(13)	(14)					
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Deputy Advisor (Insurance) variation dependent on workload.	*1 (2007) *Subject to (Insurance) variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000- 275-13500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Deputation (including short-term contract).

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalised Banks :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iv) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent.

(ii) Three years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of insurance.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent.

or

A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India.

or

Diploma in Taxation Law from a recognised University/Institute or equivalent.

Note 1 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission
necessary for filling up of post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Junior Advisor (Taxation)	5* (2007) *Subject to variation	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, dependent Non-Ministerial on workload.	Rs. 6500- 200-10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)					(10)
Not applicable	Not applicable					Not applicable
(11)	(12)					
Deputation (including short-term contract).						Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalised Banks : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience. Essential : (i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent. (ii) Two years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of taxation. Desirable : Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent. or A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India. or Diploma in Taxation Law from a recognised University/Institute or equivalent. Note 1 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
(13)	(14)					
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.					

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जून, 2007

सा.का.नि. 119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में सफाई अधीक्षक और अधीक्षक-सह-प्रबंधक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (सफाई अधीक्षक और अधीक्षक-सह-प्रबंधक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर (2) से स्तर (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शर्तें.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत; आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सफाई अधीक्षक/अधीक्षक-के आधार पर प्रबंधक	2* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचित विधि	5500-175-9000 रु.	चयन अर्थात् अनुसूचित विधि	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1. सफाई अधीक्षक/अधीक्षक-के आधार पर प्रबंधक	2* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचित विधि	5500-175-9000 रु.	चयन अर्थात् अनुसूचित विधि	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--	-----------	--	-------------------	---------------------------	----------------	----------------

२४१० GJ/०७-८

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रति-
नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति द्वारा;
और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(12)

प्रोन्ति : 4500-7000 रु. के बेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ सफाई निरीक्षक/पुरुष स्वास्थ्य
पर्यवेक्षक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणि :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा
पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के
संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/
पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो
भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी
अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए
अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य बेतनमान
में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन
वर्ष सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य बेतनमान
में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह
वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक पाद्यक्रम में डिप्लोमा या
समतुल्य।

(iii) किसी अस्पताल या संस्थान में स्वच्छता का पर्यवेक्षक के रूप में तीन वर्ष
का अनुभव।

टिप्पणि : पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं,
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार,
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा
नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अर्तम तारीख को 56
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. चिकित्सा अधीक्षक/संकानाध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष (सम्बद्ध)
3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में निदेशक प्रशासन और सतर्कता, या उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध)
4. उपनिदेशक (प्रशासन)

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/53/2001-आर आर/एम इIII]

के. के. झेल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 14th June, 2007

G. S. R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sanitary Superintendent and Superintendent-cum-Manager in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Sanitary Superintendent and Superintendent-cum-Manager) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Sanitary Superintendent/Superintendent-cum-Manager	2 (Two)* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any
	(8)		(9)		(10)	
Not applicable		Not applicable		Two years for promotees.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made			
	(11)			(12)		
50% by Promotion failing which by deputation; and 50% by deputation.			Promotion : Senior Sanitary Inspector/Male Health Supervisor in the scale of pay of Rs. 4500—7000 with six years regular service in the grade.			
			Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.			
			Deputation : Officers under the Central/State Governments/Union Territories:			
			(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or			

(12)

(ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Bachelor's degree from a recognised University.

(ii) Diploma in Sanitary Inspectors course from a recognised Institution or equivalent.

(iii) Three years experience in supervision of sanitation in a hospital or Institute.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Medical Superintendent/Dean | —Chairman |
| 2. Head of the Department (concerned) | —Member |
| 3. Director Administration and Vigilance, or Deputy Director Administration (concerned) in the Directorate General of Health Services | —Member |
| 4. Deputy Director (Administration) | —Member |

Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. A. 12018/53/2001-RR/ME III]

K. K. JHELL, Under Secy.

2810 GI/08-8

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून, 2007

सा.का.नि. 120.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मत्स्य बन्दरगाह विनिधान पूर्व संवेदन (ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के, सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (पशु पालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी में मत्स्य ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक	1*(2007)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अनुसूचित विधि किया जा सकता है।	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(7)

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

आवश्यक :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री/सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्वचन में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभवता नहीं है।

वांछनीय : परियोजना आंकड़े की तकनीकी का ज्ञान।

(9)

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : नहीं।
(किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्व-
विद्यालय से ऐच्छिक विषय के रूप
में सांख्यिकी सहित वाणिज्य या सांख्यिकी
सहित अर्थशास्त्र में डिग्री या समतुल्य
होना चाहिए)।

सीधी भर्ती और
प्रोन्नति के लिए
दो वर्ष।

(10)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले यदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणि : ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक पद के नियमित पदधारी की 6500-10500 रुपए के उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता सक्षम प्राधिकारी द्वारा जांची जाएगी। यदि उपयुक्त पाया जाता है/पाए जाते हैं तो वह या वे प्रारम्भिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (i) जिन्होंने मूल काढ़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काढ़र/विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और

(11)

यदि उन्नत वेतनमान पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है (पाए जाते हैं) तो वह या वे 5500—9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान का गठन करेंगे और उसका या उसके मामलों का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

(12)

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो। ऐसे विभागीय आर्थिक अन्वेषक, जिन्होंने 5000—8000 रुपए के वेतनमान की उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा सहित उसके मामले में बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा, जहां उस पद के लिए चयनित किया गया है, प्रोन्ति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पणि : [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यकी इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (मत्स्यकी) | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (अर्थशास्त्र) या सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र) | —सदस्य |

(14)

पद को भरते समय संबंधित सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 4-4/94 (मत्स्यकी प्रश्ना.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 15th June, 2007

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pre-Investment Survey of Fishing Harbours (Senior Economic Investigator) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Economic Investigator in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Senior Economic Investigator, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Economic Investigator	1*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500/-	Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Essential :

- (i) Master's degree in Economics with Statistics/ Master's Degree in Commerce with Statistics of a recognized University or equivalent.
- (ii) Two years' experience of collection, compilation, analysis and interpretation of data.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates

Age : No
Educational Qualifications : No
(But must possess degree in economics with statistics or commerce with statistics as elective subject from a recognized university or equivalent)

Two years for direct recruits and promotees

2810 GI/07-9

(8)

belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable : Knowledge of Project appraisal techniques.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Composite method [Deputation (including short term contract) plus promotion failing which by direct recruitment]

Note : The suitability of the regular holder of the post of Senior Economic Investigator will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. If assessed suitable he or she or they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he or she or they shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500—9000 and his or their case would be reviewed every year.

(12)

Deputation (including short term contract) plus promotion :

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory or Universities or Recognized Research Institutes or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations :—

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The Departmental Economic Investigator in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with six years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders in case he/she is selected the post shall be deemed to have been filled in by promotion.

Note : The period of deputation (including Short Term Contract) including period of deputation (including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries, Bangalore
2. Under Secretary (Fisheries)
3. Deputy Director (Economics) or Assistant Director (Economics)

—Chairman
—Member
—Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 18 जून, 2007

सा.का.नि. 121.—कृषि मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 16 मई, 2007 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में दिनांक 26 मई, 2007 के संख्या सा.का.नि. 88 द्वारा प्रकाशित राष्ट्रीय बीज अनुसंधान तथा प्रशिक्षण केन्द्र (समूह 'ग') भर्ती नियम 2007 की अधिसूचना की अनुसूची में क्रम संख्या 5 पर वर्णित प्रयोगशाला परिचर के पद के स्तर्भ 2 में विनिर्दिष्ट प्रविष्टि “1एक*(2007)” को “2 दो* (2007)” से प्रतिस्थापित किया जाता है।

[फा. सं. 20011/2/2006-बीज-II]

लीला चन्द्रन, अवर सचिव

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th June, 2007

G.S.R. 121.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture *vide* number G.S.R. 88 dated the 16th May, 2007, published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of Gazette of India dated, 26th May, 2007 regarding the National Seed Research and Training Centre (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007, in the Schedule, against serial number 5, relating to the post of Laboratory Attendant, in Column 2, for the entry "1* (One)", the entry "2*(Two)" shall be substituted.

[F.No. 20011/2/2006-Seed-II]

LILA CHANDRAN, Under Secy.

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 11 जून, 2007

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) केन्द्रीय मात्रियकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान [सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह "ख")] भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्रियकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान [सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह "ख")] भर्ती संशोधन नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मात्रियकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान [सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह "ख")] भर्ती संशोधन नियम, 2006 की अनुसूची के स्तर्भ 12 में,—

(i) “प्रोन्टि” शब्द के अधीन आने वाले “मुख्य नक्शानवीस” शब्दों का लोप किया जाएगा।

(ii) टिप्पण 1 और टिप्पण 2 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

“टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्टि के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्टि के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”

[फा. सं. 4-14/99(एफबाई. प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

पादं टिप्पण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 71, तारीख 1 अप्रैल, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th June, 2007

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil) (Group 'B')], Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil) (Group 'B')], Recruitment Amendment Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil) (Group 'B')], Recruitment Rules, 2006, in column 12,—
 - (i) The words, "chief draughtsman" appearing under the heading 'Promotion' shall be omitted.
 - (ii) For Note 1 and Note 2, the following shall be substituted, namely :—

Note—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service."

[F. No. 4-14/99 (Fy. Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Foot Note : The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India *vide* No. G.S.R. 71 dated 1st April, 2006

MINISTRY OF WATER RESOURCES

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th June, 2007

G.S.R. 123.—In the Notification published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) *vide* GSR 82 dated 19th May, 2007 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Chairman, Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following corrections may be made :

- I Col. 12 : The field of selection for promotion in the Note Below :
The word 'or' figuring between qualifying eligibility may be replaced by the symbol '/' (slash).
- II. (i) Col. 12 : The field of selection for deputation (including short term contract) :
The word 'or' figuring between Central State Govt. UTs Autonomous Organisations Semi Govt. Organisation and Public Sector Undertaking may be replaced by the symbol '/' (slash).
- (ii) Item (a)(i) and (ii) : The word 'or' figuring between parent cadre department may be replaced by the symbol '/' (slash).
- (iii) Item (b) may be read as possessing the following educational qualifications and experience instead of educational qualifications or experience.

[F. No. 2 1/2/99-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India *vide* GSR 397 dated 21-9-1996 and subsequently amended *vide* number GSR 191 dated 31-3-2001, GSR 452 dated 18-8-2001, GSR 350 dated 4-10-2003, GSR 26 dated 24-01-2004 and GSR 82 dated 19-05-2007.